



# COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di MESSINA

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 49 Reg. DEL 31 MARZO 2025**

**OGGETTO:** Incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time – periodo dall'1 aprile 2025 al 30 giugno 2025.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** il giorno **TRENTUNO** del mese di **MARZO** dalle ore **17,20** alle ore **17,30**, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. LAZZARA Calogero - Sindaco	X	
2. CAPUTO Carmelo - Vice Sindaco	X	
3. FABIO Calogero - Assessore	X	
4. FABIO Salvatore - Assessore		X

- ◆ Presiede, il Sindaco **Dott. Calogero LAZZARA**.
- ◆ Partecipa, il Segretario Comunale **Dott. Carmelo VERZI'**.
- ◆ Partecipano, gli Assessori **Carmelo CAPUTO** e **Calogero FABIO**.
- ◆ Non è intervenuto l'Assessore **Salvatore FABIO**.
- ◆ Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui alla infra riportata proposta.

### LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** l'allegata proposta di deliberazione **n. 49 del 31 Marzo 2025**;
- **Considerato** che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30, e dall'articolo 49 del T.U.EE.LL., D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;
- **Visto** l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

**Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,**

### DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.



# COMUNE DI LONGI

Citta Metropolitana di Messina

## AREA AFFARI GENERALI - SERVIZI ALLA PERSONA "Servizio Gestione del Personale"

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA REGISTRO  
AREA AFFARI GENERALI - SERVIZI ALLA PERSONA  
N° 43 /2025

Del 31.03.2025

PROPOSTA REGISTRO  
GENERALE N° 49 /2025

Del 31-03-25

**OGGETTO:** Incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time – periodo dall'1 aprile 2025 al 30 giugno 2025.

#### IL SINDACO

**Premesso che** l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale ed all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere all'ottica dell'ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

#### Considerato:

- **Che** il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- **che**, a seguito di pensionamenti di numerosi dipendenti comunali intervenuti nel corso degli ultimi anni, il personale dipendente tutto ha subito una più che consistente riduzione, con pregiudizio per l'attività amministrativa, specie a fronte della notevole mole di lavoro, dell'aumento degli interventi legislativi e degli adempimenti procedurali/provvedimentali, con il susseguirsi di precise scadenze;

#### Tenuta conto:

- dell'esiguità delle ore effettuate dal personale part-time, che rappresenta la quasi totalità dei dipendenti dell'Ente, a fronte della complessità delle numerose mansioni che il personale di che trattasi è chiamato a svolgere in più rispetto alle ore espletate;
- **che** gran parte dei servizi comunali sono ormai garantiti da personale part-time e che il loro apporto anche oltre il normale orario di lavoro, è indispensabile per lo svolgimento delle numerose mansioni loro affidate;
- **che** nell'ottica di sopperire a tale esigenza e garantire l'erogazione di servizi efficienti è intento dell'Amministrazione Comunale incrementare le ore del personale part-time;

**Valutata** la necessità - data dall'attuale assetto organizzativo delle Aree in cui si articola l'Ente e dalle risorse umane da potenziare in ragione dei servizi gestiti - di prevedere la possibilità di incremento delle ore di lavoro per ulteriori unità di personale;

**Dato atto che**, in ogni caso, ogni attività di programmazione in materia di personale non può che avvenire nel rispetto delle condizioni previste *ex lege* e nei limiti della sostenibilità finanziaria;

**Valutate** le scelte organizzative da poter porre in essere, in conformità alle vigenti disposizioni legislative;

**Vista** la nota prot. n. 2498 del 26.03.2025, con la quale il Sindaco chiede di procedere alla predisposizione dell'atto deliberativo per l'incremento orario per il periodo dal 01 aprile 2025 al 30 giugno 2025, del personale dipendente come di seguito:

1. Da 26 a 34 ore settimanali il dipendente ZINGALES Lidia – profilo professionale Istruttore (assegnate ulteriori n.8 ore);
2. Da 26 a 34 ore settimanali il dipendente CARCIONE Renato – profilo professionale Istruttore (assegnate ulteriori n.8 ore);
3. Da 24 a 34 ore settimanali il dipendente LAZZARA Salvatore – profilo professionale Operatore (cl. 1974) (assegnate n.10 ore);
4. Da 24 a 34 ore settimanali il dipendente DI MARCO Calogero – profilo professionale Operatore (assegnate n.10 ore);

**Constatato che:**

- ▶ è consentito all'Ente Locale, immutati i vigenti vincoli di contenimento della spesa, rimodulare in aumento l'orario di lavoro di dipendenti assunti in regime di part time;
- ▶ secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purchè sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che costituisce nuova assunzione, e purchè siano rispettati i limiti ed i vincoli di spesa del personale;
- ▶ l'incremento della spesa che verrebbe a realizzarsi non inciderebbe significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

**Richiamati**, allo scopo, i diversi pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale *"in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art.3, comma 101, della Legge 24 dicembre 2007, n.244 e, quindi, non va computato quale nuova assunzione. Resta, peraltro, fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente"*;
- Parere n.496/2011- Sezione Regionale di controllo per la Campania - nel quale si attesta quanto segue: *"Questo Consesso dubita oggi fortemente della possibilità di ricondurre alla previsione del comma 1 dell'art.9 del D.L. n.78/2010, la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente-, all'incremento dell'orario di lavoro e quindi a/la maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente cui in termini sinallagmatici non può non corrispondere una proporzionale maggiore retribuzione"*;
- delibera n.19 del 20.02.2012 della Corte dei Conti Sezione riunite in sede consultiva, che ammette l'operatività dell'elevazione del monte orario lavorativo settimanale di taluni lavoratori part-time, con un incremento max fino a 32 delle ore lavorative dei dipendenti a tempo parziale, nel rispetto dei limiti imposti dall'art.1 c.557, della Legge 296/2006, e della propria capacità finanziaria, oltre che del patto di stabilità interno;
- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui *"solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purchè non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purchè l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purchè l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purchè siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata"*;
- Parere n.225/2013 – Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che *"sia pure con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purchè non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purchè l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25giugno2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)"*;
- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par, la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che *"un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempre che ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte"*;
- Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, e necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;

- Deliberazione n.68/2017/PAR de/ 25/01/2017 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana che tra l'altro stabilisce: "Un mero aumento orario non integra una nuova assunzione, sicchè non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempre che ciò non si traduca in una manovra elusiva. "Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di ore da retribuire (Sezioni riunite per la Reg. Sic., delib. n. 19/2012/SS.RR/PAR).

**Considerato**, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purchè sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purchè siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa ed alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

**Valutata** l'esigenza e l'utilità, di incrementare la percentuale di tempo parziale ai dipendenti part-time, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione delle specifiche esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, e come detto alla luce del susseguirsi di scadenze previste per legge, che impongono una risoluzione delle stesse in tempi brevi;

**Dato atto** che la Responsabile dell'Area Economico-Finanziario, con nota prot. n.2503 del 26.03.2025, attesta che la disponibilità attuale del capitolo, al netto degli emolumenti dovuti ai dipendenti, ammonta ad €50.000,00;

**Ritenuto**, pertanto, sussistere sia la possibilità normativa sia la forte necessità, nell'interesse dell'Ente, di dovere provvedere all'integrazione oraria del personale part-time per i servizi interessati;

**Considerato**, altresì, che l'integrazione oraria viene autorizzata al fine di una migliore organizzazione dei servizi, come sopra esposto;

**Attesa** la volontà dell'Amministrazione Comunale di procedere all'incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time - periodo dall'1 aprile 2025 al 30 giugno dicembre 2025, come sopra;

**Dato atto** che l'incremento orario in oggetto riveste carattere assolutamente temporaneo e viene autorizzato al solo fine di una migliore organizzazione dei servizi interessati, a garanzia delle attività da espletare soprattutto a beneficio della collettività rappresentata;

**Ritenuti** sussistenti i presupposti giuridici e finanziari per procedere in

tal senso; **Visti**:

- Il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il D.I. n.267/2000;
- Il D.L. n.78/2010;
- La Legge n.183/2011;
- Il D.lgs.165/200;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'O.EE.LL. vigente in Sicilia;

Per le motivazioni in narrativa esposte, richiamate integralmente le premesse

### **PROPONE**

1. **Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. **Di procedere** all'incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time per il periodo dall'1 aprile 2025 al 30 giugno 2025, del personale dipendente come di seguito:
  - ✓ Da 26 a 34 ore settimanali il dipendente ZINGALES Lidia – profilo professionale Istruttore (assegnate ulteriori n.8 ore);
  - ✓ Da 26 a 34 ore settimanali il dipendente CARCIONE Renato – profilo professionale Istruttore (assegnate ulteriori n.8 ore);

- ✓ Da 24 a 34 ore settimanali il dipendente LAZZARA Salvatore – profilo professionale Operatore (cl. 1974) (assegnate n.10 ore);
  - ✓ Da 24 a 34 ore settimanali il dipendente DI MARCO Calogero – profilo professionale Operatore (assegnate n.10 ore);
3. **Di prendere atto**, della nota prot. n.2498 del 26.03.2025, con la quale il Sindaco ha chiesto di procedere alla predisposizione dell'atto deliberativo per l'incremento orario per il periodo dal 01 aprile 2025 al 30 giugno 2025, del personale dipendente;
4. **Di dare atto**:
- **che** l'incremento dell'orario di lavoro avrà termine il 30.06.2025 nel rigore del bilancio triennale in essere, salvo revoca e/o ritiro nell'ipotesi di mancato rispetto dei limiti di spesa;
  - che l'incremento in aumento dell'orario di lavoro di cui al presente provvedimento, *comporterà l'automatico aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro del personale dipendente interessato*;
  - che l'Amministrazione Comunale si riserva di sospendere in qualsiasi momento la prosecuzione delle prestazioni integrative autorizzate;
  - che l'incremento delle ore settimanali nel caso in esame, non comporta alcuna modificazione nel rapporto instaurato con i lavoratori e/o trasformazione in un rapporto a tempo pieno, nè costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione.
5. **Di prenotare** la somma occorrente, quantificata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in €12.318,20 e confermata all'atto dell'emissione del parere di regolarità contabile e copertura finanziaria, sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale triennale 2025/2027 (oneri a carico dell'ente compresi) - Esercizio 2025.
6. **Di demandare** al Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona ed alla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di porre in essere tutti gli atti consequenziali ed inerenti al presente provvedimento.
7. **Di notificare** la presente ai dipendenti interessati.
8. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R.44/1991.
9. **Di pubblicare** il presente atto:
- ✓ all'Albo Pretorio on-line;
  - ✓ nella Sezione Amministrazione Trasparente;
  - ✓ Nella Sezione atti pubblici delibere e determine L. n.22/08.



IL PROPONENTE  
DAL SINDACO  
Arch. Lazzara Calogero

**PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C., RESI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA LEGGE REGIONALE 23 DICEMBRE 2000, N. 30 E DELL'ART. 49 DEL T.U.EE.LL. N. 267/2000 E SS.MM.II.**

Si esprime ~~parere~~ FAVOREVOLE, in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA

Longi 31/07/2025



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AA.GG. - SERVIZI ALLA PERSONA  
(Caputo Carmelo)

1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e ss.mm.ii. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime PARERE FAVOREVOLE.

Longi, li 31/03/2025

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Rag. Lidia Zingales)

Firmato digitalmente da  
**lidia zingales**  
CN = lidia zingales  
C = IT

2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario \_\_\_\_\_.

Capitolo n.101801071	Voce: " _____ "
l_1 Competenza l_1 Residui _____	Impegno n° 236/2025 per € 3.228,00
Capitolo n.101801111	Voce: " _____ "
l_1 Competenza l_1 Residui _____	Impegno n° 237/2025 per € 3.228,00
Capitolo n.101807'41	Voce: " _____ "
l_1 Competenza l_1 Residui _____	Impegno n° 238/2025 per € 771,00
Capitolo 101601031	Voce: " _____ "
l_1 Competenza l_1 Residui _____	Impegno n° 239/2025 per € 5.091,20

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Rag. Lidia Zingales)

Firmato digitalmente da  
**lidia zingales**  
CN = lidia zingales  
C = IT

**ALLEGATO ALLA DELIBERA DI**

**GIUNTA COMUNALE N. 49**

**DEL 31-03-2025 DALLE ORE 17,20 - ALLE ORE 17,30.**

PROPOSTA N. 49 del 31-03-2025

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
*Dott. Calogero LAZZARA*

**L'Assessore Anziano**  
*Carmelo CAPUTO*

**Il Segretario Comunale**  
*Dott. Carmelo VERZI*

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, li 31-03-2025 - Il Segretario Comunale - *Dott. Carmelo VERZI*

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, \_\_\_\_\_ - Il Segretario Comunale - *Dott. Carmelo VERZI*

### PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO

Il sottoscritto Segretario Comunale dispone che la presente deliberazione della Giunta Comunale sarà pubblicata all'Albo *on-line* del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi a far data dal 31-03-2025.

Longi, li 31-03-2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Carmelo VERZI*

Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

**IL RESPONSABILE**  
**DELL'AREA A.A. G.G. - Servizi alla Persona**  
*Carmelo Caputo*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile delle Pubblicazioni,

CERTIFICA

che la presente deliberazione - ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991 è stata pubblicata all'Albo *on-line* del sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e che non sono stati presentati reclami o osservazioni.

Longi li \_\_\_\_\_

Il Responsabile delle Pubblicazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE