



COMUNE DI LONGI

PROVINCIA DI MESSINA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 29 Reg. DEL 16 FEBBRAIO 2024

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001 – ANNO 2024.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **SEDICI** del mese di **FEBBRAIO**, dalle ore 14,06 alle ore 14,10, si è riunita la Giunta Comunale, in presenza e per mezzo di un collegamento in videoconferenza, convocata nelle forme di legge e secondo le modalità di svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematiche e/o miste, disciplinate con la delibera di Giunta Comunale n. 39/2022.

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. FABIO Antonino - Sindaco	X	
2. CIRRINCIONE Fiorella - Vice Sindaco	X	
3. CALCO' Davide - Assessore	X	
4. FABIO Salvatore - Assessore	X	
5. MICELI Marco - Assessore		X

- ◆ Presiede, in presenza, il Sindaco **Geom. Antonino Fabio**.
- ◆ Partecipa, in modalità WhatsApp, il Segretario Comunale **Dott. Gabriele Pino**.
- ◆ Partecipano, in presenza il vice sindaco **Dott. Fiorella Cirrincione** e in modalità WhatsApp gli Assessori **Salvatore Fabio** e **Davide Calcò**.
- ◆ Non è intervenuto l'Assessore **Marco Miceli**.
- ◆ Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui alla infra riportata proposta.
- ◆ Il Segretario Comunale attesta che la qualità del segnale di videocollegamento permette di udire e vedere in modo chiaro e distinto tutti i partecipanti.
- ◆ Il Presidente, constatata la partecipazione attiva di tutti i componenti e del Segretario, attesta che tutti i partecipanti alla Giunta hanno letto ed esaminato l'infra riportata proposta. Indi dichiara aperta la discussione.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** l'allegata proposta di deliberazione **n. 29 del 16 Febbraio 2024**;
- **Considerato** che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30, e dall'articolo 49 del T.U.EE.LL., D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;
- **Visto** l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

- 1) **Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.**
- 2) **Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.**



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA
Servizio Gestione del Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA REGISTRO
AREA AMMINISTRATIVA
N° 10 /2024

del 15.02.2024

PROPOSTA REGISTRO
GENERALE N° 29 /2024

del 16.02.2024



OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS. 165/2001- ANNO 2024.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- come previsto dall'art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi, nonché le dotazioni organiche complessive;
- l'Amministrazione ha adottato una politica di gestione delle risorse umane volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione di incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

APPURATO che le Amministrazioni Pubbliche, inoltre, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, "curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";

VISTO l'articolo 33 (rubricato *Eccedenze di personale e mobilità collettiva*) del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni Pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria", dettando le procedure da applicare eventualmente ai fini della ricollocazione presso altre Amministrazioni del personale eccedente o in soprannumero ovvero, in caso negativo, ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro;

ATTESO che le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale in oggetto non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art. 33, comma 2, dello stesso D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che la stessa disposizione stabilisce, altresì, l'obbligo di informare il Dipartimento della Funzione Pubblica degli esiti di tale ricognizione.

DATO ATTO che, al fine di procedere agli accertamenti in argomento, con nota prot. n. 1344 del 14/02/2024, il Segretario Comunale ha richiesto a tutti i Responsabili di Area - titolari di P.O., ad ognuno per la propria articolazione organizzativa, di effettuare la verifica delle condizioni di eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno dell'Area funzionale di competenza, per l'anno 2024, ai sensi del sopra richiamato art. 3 del D.Lgs. 165/2001;

PRESO ATTO che:

- i Responsabili di Area – Titolari di P.O., organizzati secondo la vigente macrostruttura dell'Ente e con riferimento alle funzioni nella medesima individuate, agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, valutate anche le esigenze e le attività amministrative espletate, con note prot. nn. 1356, 1359, 1360, e 1379 del 2024 (tutte agli atti d'ufficio), hanno verificato e attestato che non esistono situazioni di soprannumero o che rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, nell'ambito di ciascuna delle strutture dagli stessi dirette;
- la Responsabile dell'Area Economico -Finanziaria, nella propria nota prot. n. 1263 del 12.02.2024 che si allega, ha dichiarato:

COMUNE DI LONGI C_E674 - - 1 - 2024-02-12 - 0001283

COMUNE DI LONGI

Via Roma, 2 - 98070 LONGI (ME) Tel.0941 485040 Fax 0941 485401

Cod. Fiscale: 84004070839

Partita IVA: 02810650834

E mail: protocollo@comunelongi.it ;

Pec: Protocollo@pec.comunelongi.it

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 – Attestazione rispetto limiti di spesa del personale.

La sottoscritta Pidala' Gabriella in qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, titolare di P.O., giusta Determina Sindacale n° 02 del 12/01/2024, attesta che:

1. le cessazioni per l'anno -2023:

CAT.	Personale cessato	Data cessazioni	Costo spesa annua
B2	n.1	31/01/2023	€ . 28.561,00

2. Il parametro attuale di cui alla tabella 3 del DM del 17/03/2020 sul rendiconto dell'Ente dell'anno 2022 (Rapporto spese di personale su entrate correnti art. 2 DM 17/03/2020) e' pari al 41,25% rispetto al valore soglia di rientro che e' pari al 32,60%;
3. La spesa presuntiva della dotazione organica è di €.530.825,00;
4. Il valore di cui al punto n. 3 non supera il limite finanziario potenziale della dotazione organica degli enti locali che è data dalla media della spesa di personale sostenuta dell'Ente nel triennio 2011-2013, essendo pari ad € . 898.623,90;
5. Questo Ente è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
6. Il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
7. Il limite della spesa determinata per lavoro flessibile non è stato superato nell'anno 2023, così come si prevede che non venga superato nell'anno 2024;
8. l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
9. Ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 si è proceduto alla trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti e nei termini previsti dalla citata disposizione;
10. l'Ente nell'anno 2023 ha rispettato i vincoli di finanza pubblica (equilibri di bilancio) di cui all'art. 1 cc. da 819 a 826 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019), secondo i quali gli enti si considereranno "in equilibrio in presenza di un risultato di competenza non negativo", desunto "dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto", allegato 10 al D.Lgs. 118/2011 (co. 821).

IL RESPONSABILE DELL'AREAECONOMICO FINANZIARIA

Rag. Gabriella PIDALA'



[Handwritten signature]

ACCERTATO, pertanto, che al 31.12.2023 la dotazione organica risulta la seguente:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	FULL-TIME	PART-TIME	TOTALE
A	AREA DEGLI OPERATORI	0	0	0
B	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	2	2	4
C	AREA DEGLI ISTRUTTORI	0	19	19
TOTALE		2	21	23

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”;
- i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni Autonomie locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Per le motivazioni superiormente riportate e che qui di seguito si intendono integralmente riportate,

PROPONE

1. DI DARE ATTO che:

- A seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 - viste le attestazioni dei Responsabili di Area (agli atti d'ufficio) sopra richiamate, il Comune di Longi non ha personale in soprannumero, né eccedenze e/o esubero di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- Per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs.n. 165/2001, l'attuale struttura dell'Ente non presenta, quindi, situazioni di esubero o eccedenza di personale con riferimento al personale in servizio;
- conseguentemente, non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, l'Ente non deve avviare le procedure per il collocamento in disponibilità di personale.

2. DIDEMANDARE al Responsabile dell'Area Amministrativa la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, Rappresentanze sindacali Unitarie ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica.

3. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di provvedere in merito.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GESTIONE DEL PERSONALE**

Bellissimo Giuseppe




IL SINDACO
Geom. Antonino Fabio



Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i.

AREA AMMINISTRATIVA

- PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA - **PARERE FAVOREVOLE.**

Longi, 15.02.2024



LA RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA

Maria Galati

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime PARERE _____.

Longi, li 15/02/2024



IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA

(Rag. Gabriella Pidalà)

2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario _____.

CAPITOLO n. _____ SIOPE _____	Voce: " _____ "
<u>1</u> / <u>1</u> Competenza <u>1</u> / <u>1</u> Residui _____	Impegno n. ____/2022 per € _____

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA

(Rag. Gabriella Pidalà)

3) - Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l'impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA

(Rag. Gabriella Pidalà)

**ALLEGATO ALLA DELIBERA DI
GIUNTA COMUNALE N. 29**

DEL 16.02.2024

DALLE ORE 14,06 - ALLE ORE 14,10.

PROPOSTA N. 29 del 16 Febbraio 2024

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Geom. Antonino Fabio

L'Assessore Anziano
f.to Dott.ssa Fiorella Cirrincione

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Gabriele Pino

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, li 16.02.2024 - Il Segretario Comunale – **f.to Dott. Gabriele Pino** _____

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, _____ Il Segretario Comunale - **Dott. Gabriele Pino** _____

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale dispone che la presente deliberazione della Giunta Comunale sarà pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi a far data dal 19.02.2024.

Longi, 16.02.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Gabriele Pino

Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. _____ del _____.

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

Maria Galati

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile delle Pubblicazioni,

CERTIFICA

che la presente deliberazione – ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991 - è stata pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____, e che non sono stati presentati reclami o osservazioni.

Longi, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il Responsabile delle Pubblicazioni
