



# **COMUNE DI LONGI**

*Città Metropolitana di Messina*

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025 – 2027**

**MODELLO SEMPLIFICATO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CON MENO DI 50  
DIPENDENTI**

*(art. 6, commi da 1a a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 -  
6 agosto 2021)*

*Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 07 aprile 2025*

*Modificato con delibera di G.C. n. 93 del 27 maggio 2025*

## **INDICE**

### **Premessa**

### **Riferimenti normativi**

#### **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027**

- **Sezione 1 - scheda anagrafica dell'amministrazione**
  
- **Sezione 2 - valore pubblico, performance ed anticorruzione**
  - - Sottosezione 2.1 valore pubblico
  - - Sottosezione 2.2 performance 2025/2027
  - - Sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza
  
- **Sezione 3 - organizzazione e capitale umano**
  - - Sottosezione 3.1: Struttura organizzativa
  - - Sottosezione 3.2: organizzazione del lavoro agile
  - - Sottosezione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale
  - - 3.4 Piano Azioni Positive
  
- **Sezione 4 - Monitoraggio**

**SEZIONE 3****ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE ED ANTICORRUZIONE****3.3 – Piano triennale del fabbisogno di personale****3.3.1 – Rappresentazione della consistenza di personale****Premessa**

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 21/10/2024 avente ad oggetto “Modifica della sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativa a piano del fabbisogno di personale triennio 2024/2026 – approvato con delibera di Giunta Comunale n.33 del 22.02.2024”, munita del parere favorevole del Collegio di Revisione dei Conti, è stata rideterminata la dotazione organica prevedendo, tra l’altro, la stabilizzazione di n.13 lavoratori impegnati in lavori socialmente utili, a tempo indeterminato e parziale, motivo per cui l’attuale dotazione organica risulta essere la seguente:

Precedente sistema di classificazione	Nuovo sistema di classificazione	Full-time	Part-time	Totale
A	Area degli operatori	0	9	9
B	Area degli operatori esperti	0	2	2
C	Area degli Istruttori	1	22	23
<b>TOTALE</b>		<b>1</b>	<b>33</b>	<b>34</b>

Con circolare esplicativa n.17548 del 24.4.2024, e correlata errata corrige, sono state fornite specifiche indicazioni nonché l’utilizzabilità pro capite di un contributo regionale fino ad un massimo di € 19.180,00 annuali lordi, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n.1/2024;

A seguito di apposita procedura selettiva, interamente riservata al personale ASU in servizio presso l’Ente, sono stati stabilizzati n.12 soggetti con un regime orario diversificato in ragione della copertura finanziaria regionale e nello specifico:

- n. 20 ore settimanali per i soggetti assunti nell’Area degli Istruttori;
- n. 23 ore settimanali per i soggetti assunti nell’Area degli Operatori Esperti;
- n. 24 ore settimanali per i soggetti assunti nell’Area degli Operatori;

Con determine nn. 503/2024 e n.548/2024, in esecuzione della delibera di modifica del Piao, sono stati stabilizzati n.2 istruttori, n.1 operatore esperto e n.9 operatori;

Con la Legge Regionale n.1/2025, con la quale è stato modificato l’art.10 della L.R. 1/2024, sono state previste risorse integrative da destinare alla trasformazione oraria dei soggetti stabilizzati, già Asu;

Con successiva circolare prot. 12390 del 27.3.2025, integrata dalla modulistica di cui al prot. 13549 del 3.4.2025, sono state fornite ulteriori indicazioni ai Comuni, prevedendo che il contributo regionale venisse parametrato al costo effettivo di ciascuna unità di personale diversificato in ragione dell’inquadramento contrattuale, al fine di poter beneficiare in tutti i casi di un apporto lavorativo orario di n. 24 ore;

Il contributo regionale, erogato per la trasformazione oraria dei soggetti stabilizzati risulta essere pari a € 22.454,00 per gli Istruttori, € 20.022,00 per gli Operatori Esperti ed € 19.165,00 per gli Operatori;

Considerato che con delibera di G.C. n. 51 del 07 aprile 2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027 comprendente la sez. 3.3 “programmazione del fabbisogno del personale”, al fine di potere dare seguito a quanto previsto nella circolare prot.

n.12390 del 27 marzo 2025 così come aggiornata con circolare prot. n.13549 del 03 aprile 2025, si evidenzia la necessità di procedere alla modifica della presente sottosezione di primo livello 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del P.I.A.O. 2025-2027 ed in particolare della sottosezione di secondo livello 3.3.1 “Rappresentazione della consistenza di personale”, prevedendo la trasformazione oraria dei soggetti ex Asu, stabilizzati, al fine di raggiungere per ciascun profilo n. 24 ore lavorative settimanali, nel rispetto del trasferimento regionale;

In virtù di detta modifica il monte orario del personale stabilizzato sarà il seguente:

- n. 9 lavoratori, (area degli “Operatori”, ex Cat. A) da 24 ore a 24 ore;
- n. 1 lavoratore (area degli “Operatori Esperti”, ex Cat. B) da 23 ore a 24 ore;
- n. 2 lavoratori (area degli “Istruttori”, ex Cat. C) da 20 ore a 24 ore

E’ da precisare che il contributo di cui all’art. 10 della L.R. n. 1/2025 sia da ricondurre al novero degli etero-finanziamenti previsti dall’art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, i quali, come tali, dal 2021, non rilevano ai fini della determinazione del valore-soglia di sostenibilità finanziaria individuato dall’art. 33, c. 3, del D.L. 34/2019 e dal D.M. attuativo 17 marzo 2020, per le nuove assunzioni eterofinanziate effettuate successivamente al 14 ottobre 2020;