



# COMUNE DI LONGI

PROVINCIA DI MESSINA

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 220 Reg. DEL 30 DICEMBRE 2024**

**OGGETTO:** Incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time – Periodo dal 01 Gennaio 2025 al 31 Dicembre 2025.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **TRENTA** del mese di **DICEMBRE**, dalle ore **14,20** alle ore **14,35**, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. LAZZARA Calogero - Sindaco	X	
2. CAPUTO Carmelo - Vice Sindaco	X	
3. FABIO Calogero - Assessore	X	
4. FABIO Salvatore - Assessore		X
5. SUTERA Concettina - Assessore		X

- ◆ Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. **Calogero LAZZARA**.
- ◆ Partecipa il Segretario Comunale Dott. **Carmelo VERZI**.
- ◆ Partecipano gli Assessori **Carmelo CAPUTO** e **Calogero FABIO**.
- ◆ Non sono intervenuti gli Assessori **Concettina SUTERA** e **Salvatore FABIO**.
- ◆ Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui alla infra riportata proposta.

### LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** l'allegata proposta di deliberazione **n. 220 del 30 Dicembre 2024**;
- **Considerato** che la proposta è corredata dai pareri prescritti dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30, e dall'articolo 49 del T.U.EE.LL., D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- **Ritenuta** la stessa meritevole di approvazione;
- **Visto** l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

**Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,**

### DELIBERA

- 1) **Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.**
- 2) **Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.**



# COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

## AREA AMMINISTRATIVA "SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE"

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA REGISTRO  
AREA AMMINISTRATIVA

N° 35 del 27.12.2024

PROPOSTA REGISTRO  
GENERALE N° 270 /2024

del 30-12-2024

**OGGETTO: INCREMENTO ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN REGIME DI PART/TIME - PERIODO DAL 01 GENNAIO 2025 – AL 31 DICEMBRE 2025.**

### IL SINDACO

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

Considerato:

- ✓ che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- ✓ che, a seguito di pensionamenti di numerosi dipendenti comunali intervenuti nel corso degli ultimi anni, il personale dipendente tutto ha subito una più che consistente riduzione, con pregiudizio per l'attività amministrativa, specie a fronte della notevole mole di lavoro, dell'aumento degli interventi legislativi e degli adempimenti procedurali/provvedimentali, con il susseguirsi di precise scadenze;

Tenuto conto:

- ✓ della esiguità delle ore effettuate dal personale part-time, che rappresenta la quasi totalità dei dipendenti dell'Ente, a fronte della complessità delle numerose mansioni che il personale di che trattasi è chiamato a svolgere in più rispetto alle ore espletate;
- ✓ che gran parte dei servizi comunali sono ormai garantiti da personale part-time e che il loro apporto anche oltre il normale orario di lavoro, è indispensabile per lo svolgimento delle numerose mansioni loro affidate;
- ✓ che nell'ottica di sopperire a tale esigenza e garantire l'erogazione di servizi efficienti è intento dell'Amministrazione Comunale incrementare le ore del personale part-time,

Valutata la necessità - data dall'attuale assetto organizzativo delle Aree in cui si articola l'Ente e dalle risorse umane da potenziare in ragione dei servizi gestiti - di prevedere la possibilità di incremento delle ore di lavoro per ulteriori unità di personale;

DATO ATTO che, in ogni caso, ogni attività di programmazione in materia di personale non può che avvenire nel rispetto delle condizioni previste *ex lege* e nei limiti della sostenibilità finanziaria;

VALUTATE le scelte organizzative da poter porre in essere, in conformità alle vigenti disposizioni legislative;

VISTA la nota prot. n. 11350 del 23.12.2024, con la quale il Vice Sindaco chiede di procedere alla predisposizione dell'atto deliberativo per l'incremento orario per il periodo dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, del personale dipendente come di seguito:

1. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente BELLISSIMO Giuseppe (assegnate n. 2 ore);
2. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente PROTOPAPA Riccardo (assegnate n.2 ore);
3. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente PIDALA' Gabriella (assegnate n.2 ore);
4. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente ZINGALES Lidia (assegnate n.2 ore);
5. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente RUSSO Maria Concetta (assegnate n.5 ore);
6. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente RUSSO Rita Teresa (assegnate n.2 ore);
7. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente LAZZARA Maria (assegnate n. 5 ore);
8. Da 21 a 26 ore settimanali il dipendente CALCO' Salvatore (assegnate n.5 ore);
9. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente LAZZARA Giuseppa (assegnate n. 2 ore);
10. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente CASTANO Claudio (assegnate n.2 ore);
11. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente RICCA Gabriella (assegnate n.2 ore);
12. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente MICELI Carmela (assegnate n. 5 ore);
13. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente LAZZARA Francesca (assegnate n. 2 ore);
14. Da 21 a 26 ore settimanali il dipendente CARCIONE Renato (assegnate n. 5 ore);
15. Da 21 a 26 ore settimanali il dipendente PIDALA' Giuseppe (assegnate n.5 ore);
16. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente MICELI Giuseppe (assegnate n. 2 ore);
17. Da 23 a 26 ore settimanali il dipendente PATRONITI Antonino (assegnate n. 3 ore);
18. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente PIDALA' Irene Margherita (assegnate n. 5 ore);
19. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente VIENI Patrizia (assegnate n. 2 ore).

#### CONSTATATO che:

- è consentito all'Ente locale, immutati i vigenti vincoli di contenimento della spesa, *rimodulare in aumento l'orario di lavoro di dipendenti assunti in regime di part time*;
- secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di spesa del personale;
- l'incremento della spesa che verrebbe a realizzarsi non inciderebbe significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

#### RICHIAMATI, allo scopo, i diversi pareri della Corte dei Conti:

- ✓ *Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";*
- ✓ *Parere n.496/2011- Sezione Regionale di controllo per la Campania - nel quale si attesta quanto segue: "Questo Consesso dubita oggi fortemente della possibilità di ricondurre alla previsione del comma 1 dell'art.9 del D.L. n.78/2010, la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente,*

- all'incremento dell'orario di lavoro e quindi alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente cui in termini sinallagmatici non può non corrispondere una proporzionale maggiore retribuzione.*
- ✓ *delibera n.19 del 20.02.2012 della Corte dei Conti Sezione riunite in sede consultiva, che ammette l'operatività dell'elevazione del monte orario lavorativo settimanale di taluni lavoratori part-time, con un incremento max fino a 32 delle ore lavorative dei dipendenti a tempo parziale, nel rispetto dei limiti imposti dall'art.1 c.557, della Legge 296/2006, e della propria capacità finanziaria, oltre che del patto di stabilità interno;*
  - ✓ *Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";*
  - ✓ *Parere n.225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)";*
  - ✓ *Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte".*
  - ✓ *Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time.*
  - ✓ *Deliberazione n.68/2017/PAR del 25/01/2017 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana che tra l'altro stabilisce: "Un mero aumento orario non integra una nuova assunzione, sicché non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una manovra elusiva. "Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di ore da retribuire (Sezioni riunite per la Reg. Sic., delib. n. 19/2012/SS.RR./PAR).*

CONSIDERATO, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità, di incrementare la percentuale di tempo parziale ai dipendenti part-time, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione delle specifiche esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, e come detto alla luce del susseguirsi di scadenze previste per legge, che impongono una risoluzione delle stesse in tempi brevi;

TENUTO CONTO che, con nota prot. n. 11353 del 23.12.2024, la Responsabile dell'Area Amministrativa, ai fini della predisposizione degli atti di propria competenza, richiede preliminarmente alla Responsabile dell'Area Economico-finanziario apposita attestazione concernente il rispetto dei parametri di fattibilità finanziaria in materia di spesa di personale;

DATO ATTO che la Responsabile dell'Area Economico-finanziario, con nota prot. n. 11385 del 27.12.2024, attesta:

- *il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014);*
- *i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010*

*dichiara altresì,*

- *che la spesa di personale come da parere del revisore, scaturita dall'ultimo rendiconto dell'anno 2023 approvato in consiglio comunale n° 27 del 30/07/2024 ammonta a €. 744.199,08 e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,90;*
- *che la spesa necessaria comprensiva di oneri riflessi a carico dell'Ente per l'incremento temporaneo dell'orario di lavoro dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, per 18 unità di personale appartenente all'area degli istruttori e 01 unità di personale appartenente all'area operatori esperti ammonta a €. 64.000,00;*
- *che la spesa di cui sopra derivante dall'aumento delle ore settimanali temporaneo, rientra nel limite della legge in materia di personale, e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013;*
- *che da un preconsuntivo dell'anno 2024 la spesa del personale risulta essere inferiore all'anno precedente*

*Pertanto, la spesa previsionale del personale per l'anno 2025 si prevede che non venga superata rispetto al rendiconto dell'anno 2024, e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013 che è pari a €. 898.623,90.*

RITENUTO, pertanto, così come da attestazione della Responsabile dell'area Economico Finanziaria, sussistere sia il rispetto dei parametri finanziari, sia la possibilità normativa nonché, la forte necessità operativa, nell'interesse dell'Ente, di provvedere all'integrazione oraria del personale pat-time- dei servizi interessati;

CONSIDERATO, altresì, che l'integrazione oraria viene autorizzata al fine di una migliore organizzazione dei servizi, come sopra esposto;

ATTESA la volontà dell'Amministrazione Comunale di procedere all'incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time - periodo dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, come sopra;

DATO ATTO che l'incremento orario in oggetto riveste carattere assolutamente temporaneo e viene autorizzato al solo fine di una migliore organizzazione dei servizi interessati, a garanzia delle attività da espletare soprattutto a beneficio della collettività rappresentata;

RITENUTI sussistenti i presupposti giuridici e finanziari per procedere in tal senso;

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il D.I.n.267/2000;
- il D.L. n. 78/2010;
- la Legge n.183/2011;
- Il D.lgs. 165/200;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'O.EE.LL. vigente in Sicilia;

Per le motivazioni in narrativa esposte, richiamate integralmente le premesse

#### PROPONE

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

di procedere all'incremento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato in regime di part/time per il periodo dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, del personale dipendente come di seguito:

1. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente BELLISSIMO Giuseppe (assegnate n. 2 ore);
2. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente PROTOPAPA Riccardo (assegnate n.2 ore);
3. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente PIDALA' Gabriella (assegnate n.2 ore);

4. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente ZINGALES Lidia (assegnate n.2 ore);
5. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente RUSSO Maria Concetta (assegnate n.5 ore);
6. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente RUSSO Rita Teresa (assegnate n.2 ore);
7. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente LAZZARA Maria (assegnate n. 5 ore);
8. Da 21 a 26 ore settimanali il dipendente CALCO' Salvatore (assegnate n.5 ore);
9. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente LAZZARA Giuseppa (assegnate n. 2 ore);
10. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente CASTANO Claudio (assegnate n.2 ore);
11. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente RICCA Gabriella (assegnate n.2 ore);
12. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente MICELI Carmela (assegnate n. 5 ore);
13. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente LAZZARA Francesca (assegnate n. 2 ore);
14. Da 21 a 26 ore settimanali il dipendente CARCIONE Renato (assegnate n. 5 ore);
15. Da 21 a 26 ore settimanali il dipendente PIDALA' Giuseppe (assegnate n.5 ore);
16. Da 24 a 26 ore settimanali il dipendente MICELI Giuseppe (assegnate n. 2 ore);
17. Da 23 a 26 ore settimanali il dipendente PATRONITI Antonino (assegnate n. 3 ore);
18. Da 21 a 26 ore settimanali la dipendente PIDALA' Irene Margherita (assegnate n. 5 ore);
19. Da 24 a 26 ore settimanali la dipendente VIENI Patrizia (assegnate n. 2 ore).

2. Di prendere atto, della nota prot. n. 11385 del 27.12.2024,, con la quale la Responsabile dell'Area Economico-finanziario, a seguito di richiesta da parte della Responsabile dell'Area Amministrativa del rispetto dei parametri di spesa, sulla base delle scritture contabili dell'Ente attesta:

- *il contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del d.l. 90/2014);*
- *i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 dichiara altresì,*
- *che la spesa di personale come da parere del revisore, scaturita dall'ultimo rendiconto dell'anno 2023 approvato in consiglio comunale n° 27 del 30/07/2024 ammonta a €. 744.199,08 e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari ad €. 898.623,90;*
- *che la spesa necessaria comprensiva di oneri riflessi a carico dell'Ente per l'incremento temporaneo dell'orario di lavoro dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, per 18 unità di personale appartenente all'area degli istruttori e 01 unità di personale appartenente all'area operatori esperti ammonta a €. 64.000,00;*
- *che la spesa di cui sopra derivante dall'aumento delle ore settimanali temporaneo, rientra nel limite della legge in materia di personale, e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013;*
- *che da un preconsuntivo dell'anno 2024 la spesa del personale risulta essere inferiore all'anno precedente*

*Pertanto, la spesa previsionale del personale per l'anno 2025 si prevede che non venga superata rispetto al rendiconto dell'anno 2024, e che la stessa risulta essere inferiore alla media del triennio 2011/2013 che è pari a €. 898.623,90.*

3. Di dare atto:

- che l'incremento dell'orario di lavoro avrà termine il 31.12.2025 nel rigore del bilancio triennale in essere, salvo revoca e/o ritiro nell'ipotesi di mancato rispetto dei limiti di spesa;
- che l'incremento in aumento dell'orario di lavoro di cui al presente provvedimento, *comporterà l'automatico aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro del personale dipendente interessato;*
- che l'Amministrazione Comunale si riserva di sospendere in qualsiasi momento la prosecuzione delle prestazioni integrative autorizzate;

- che l'incremento delle ore settimanali nel caso in esame, non comporta alcuna modificazione nel rapporto instaurato con i lavoratori e/o trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione.
4. Di prenotare la somma occorrente, quantificata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in € 64.000,00 (nell'attestazione prot. n. 11385 del 27.12.2024,) e confermata all'atto dell'emissione del parere di regolarità contabile e copertura finanziaria, sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale triennale 2024/2026 (oneri a carico dell'ente compresi) – Esercizio 2025.
  5. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria di porre in essere tutti gli atti consequenziali ed inerenti al presente provvedimento.
  6. Di notificare la presente ai dipendenti interessati.
  7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991.
  8. Di Pubblicare il presente atto all'albo pretorio on line e sul sito web – Amministrazione Trasparente.

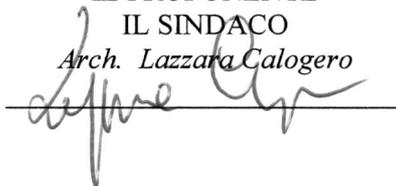
LA RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA

*Maria Galati*



IL PROPONENTE  
IL SINDACO

*Arch. Lazzara Calogero*



PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C., RESI AI SENSI DELL' ART. 12 DELLA LEGGE REGIONALE 23 DICEMBRE 2000, N. 30 e dell' articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA: - PARERE FAVOREVOLE

Longi, 27.12.2024



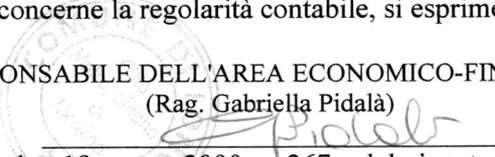
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Maria Galati  
*Maria Galati*

1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell' articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime PARERE FAVOREVOLE.

Longi, li 27/12/24

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Rag. Gabriella Pidalà)

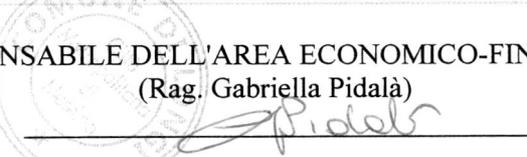


2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario 2025

1	Capitolo <u>101801072</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>26 / 25</u> per €. <u>21761,00</u>
2	Capitolo <u>101801111</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>27 / 25</u> per €. <u>31.929,00</u>
3	Capitolo <u>101201011</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>28 / 25</u> per €. <u>3918,00</u>
4	Capitolo <u>101201022</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>29 / 25</u> per €. <u>990,00</u>
5	Capitolo <u>101601031</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>30 / 25</u> per €. <u>1893,00</u>
6	Capitolo <u>101601052</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>31 / 25</u> per €. <u>545,00</u>
7	Capitolo <u>101801092</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>32 / 25</u> per €. <u>3969,00</u>
7	Capitolo	<input type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui	Impegno n° <u>   /   </u> per €. <u>   </u>

Longi, li 27/12/24

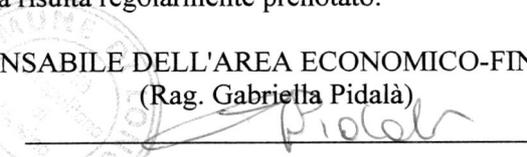
IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Rag. Gabriella Pidalà)



3) - Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l' impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li 27/12/24

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Rag. Gabriella Pidalà)



**ALLEGATO ALLA DELIBERA DI**  
**GIUNTA COMUNALE N. 220**  
**DEL 30.12.2024**  
**DALLE ORE 14,20 - ALLE ORE 14,35.**

PROPOSTA N. 220 del 30.12.24

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
Dott. Calogero LAZZARA

L'Assessore Anziano  
Carmelo CAPUTO

Il Segretario Comunale  
Dott. Carmelo VERZI

\*\*\*\*\*  
 La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2°, della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, 30.12.2024 Il Segretario Comunale - Dott. Carmelo VERZI

\*\*\*\*\*  
 La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, \_\_\_\_\_ Il Segretario Comunale - Dott. Carmelo VERZI

**PUBBLICAZIONE DEL PROVVEDIMENTO**

Il sottoscritto Segretario Comunale dispone che la presente deliberazione della Giunta Comunale sarà pubblicata all'Albo *on line* del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, a far data dal 31.12.2024.

Longi, 30.12.2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Carmelo VERZI

Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

**IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**  
Maria GALATI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile delle Pubblicazioni,

CERTIFICA

che la presente deliberazione – ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L.R. n. 44/1991 – è stata pubblicata all'Albo *on line* del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, e che non sono stati presentati reclami o osservazioni.

Longi, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile delle Pubblicazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE