



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n.2 – 98070 LONGI (ME) Tel. 0941485040

Partita IVA: 02 810 650 834 – Codice Fiscale: 84 004 070 839 - c.c.p. 13 92 59 87

Sito Web: www.comune.longi.me.it – PEC: protocollo@pec.comunelongi.it - E mail: protocollo@comunelongi.it -

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 06 del 16 febbraio 2026

OGGETTO: Nomina del Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona e conferimento incarico di E.Q. alla dipendente Lazzara Maria.

IL SINDACO

VISTO il CCNL funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022 che ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

VISTI:

- l'art. 89, comma 5, D. Leg.vo 18 agosto 2000, n. 267, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla Legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;
- l'art. 50 comma 10 del D. Leg.vo 267/2000, il quale stabilisce che *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*.
- l'art. 109, comma 2, del TUEL, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

RILEVATO:

- che l'articolazione del Comune di Longi, a seguito dell'adozione della delibera di G.C. n.1/2025 risulta strutturata così come segue:
 - ✓ Area Affari Generali – Servizi alla Persona;
 - ✓ Area Economico-Finanziaria;
 - ✓ Area Tecnica;
- che il Comune di Longi, non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, dei D. Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 16 a 19 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

PRESO ATTO:

- che nel nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto delle Autonomie Locali sottoscritto in data 16/11/2022 è richiamato in particolare l'art. 16, comma 4, il quale prevede che: *"Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei funzionari e dell'elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*
 - a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori Esperti;

- che, ai sensi dell'art. 1, comma 4 del Regolamento sui criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative, approvato con delibera di G.C. n.24/2019, gli incarichi di cui alle lettere a) e b) dell'art.13 del CCNL 21 maggio 2018, in caso di assenza di personale di categoria D l'incarico può essere conferito a dipendenti di categoria C;

DATO ATTO che sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO, inoltre, che l'incarico di posizione organizzativa comporta nell'ambito delle deleghe assegnate e delle direttive impartite, le seguenti funzioni e competenze:

- a) La gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) La gestione delle risorse umane e strumentali assegnate alla struttura di competenza;
- c) La responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti;
- d) L'adozione in prima persona con connessa responsabilità di firma, di ogni provvedimento, conformemente alle vigenti disposizioni di legge;

DATO ATTO, inoltre:

- che dal 13 gennaio 2025 al 23 gennaio 2026 l'area è stata affidata all'ex Vice Sindaco Caputo Carmelo, giusto provvedimento di nomina n. 01 del 13 gennaio 2025;
- che con determina sindacale n. 02 del 23 gennaio 2026, lo scrivente ha proceduto all'azzeramento della Giunta Comunale venendo meno così anche la figura di Responsabile di Area;
- che per le motivazioni di cui sopra risulta alquanto necessario dare continuità amministrativa all'Ente, pena l'impossibilità di erogare servizi efficienti alla popolazione;

RICHIAMATO l'orientamento ARAN - RAL 299/2011 il quale, in generale, ritiene che il dipendente al quale viene conferito un incarico di posizione organizzativa non possa rifiutare l'incarico stesso. Infatti, nel contesto generale della disciplina contenuta negli artt. 8 e ss. del CCNL del 31.3.99, la titolarità di posizione organizzativa costituisce il contenuto possibile ed eventuale, sempre e non necessario, dei profili collocati nella categoria D;

DATO ATTO, altresì:

- che con il conferimento dell'incarico di tali posizioni, non viene sottoscritto un nuovo contratto di lavoro ma si tratta, piuttosto, dell'esercizio di un potere del datore di lavoro di determinare unilateralmente l'oggetto del contratto di lavoro, in virtù del quale lo stesso può esigere dal lavoratore tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento, (ai sensi dell'art. 52, del D.Lgs. n.165/2001, dell'art. 3, del CCNL del 31.3.99);
- che ad analoghe conclusioni si può pervenire anche nel caso di enti privi non solo di posizioni dirigenziali ma anche di posizioni di lavoro collocati nella categoria D (quindi con dipendenti apicali collocati in categorie C o B);
- che, in tali casi, alla luce della previsione della L. 16.06.1998, n. 191 (collegata alla Riforma Bassanini), la titolarità della posizione organizzativa coincide con la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati e che, pertanto, anche in questa ipotesi viene in considerazione l'esercizio di un potere unilaterale del datore di lavoro pubblico in quanto nel momento stesso in cui il Sindaco conferisce al personale inquadrato nella categoria C o B, la responsabilità degli uffici e dei servizi (sempre che si tratti di strutture apicali) finisce automaticamente con il coincidere con la titolarità della posizione organizzativa;
- che, alla luce di quanto sopra, poiché il conferimento delle posizioni organizzative rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificazione delle mansioni esigibili, e poiché tali incarichi si inquadrano sicuramente, sulla base delle previsioni contrattuali, tra le mansioni proprie della categoria C, il lavoratore in presenza di un atto di incarico di

posizione organizzativa non può rifiutarlo stante che trattasi di un inadempimento contrattuale in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza, secondo le indicazioni e le esigenze del datore di lavoro e non secondo le proprie autonome valutazioni;

RICHIAMATI:

- la delibera di Giunta Comunale n.172 del 13 dicembre 2022, con la quale è stato rideterminato il budget da destinare alle indennità di posizione da attribuire ai titolari di P.O.;
- la delibera di Giunta Comunale n.1 dell'8 gennaio 2024, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di E.Q.;
- il verbale n.1/2024, con il quale il Nucleo di Valutazione ha determinato la graduazione delle indennità delle P.O.;

RITENUTO di dover procedere al conferimento, senza soluzione di continuità, dell'incarico di Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona E.Q., al fine di evitare l'interruzione dei servizi essenziali dell'Ente alla dipendente Sig.ra LAZZARA Maria fino al 15 febbraio 2027;

RICHIAMATO il D. Leg.vo n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, comma 49 e 50 della legge 190/2012", in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO il vigente contratto Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali 2019/2021;

VISTO il D. Leg.vo n.165/2001;

VISTO il D. Leg.vo n.267/2000;

VISTO l'O.A.EE.LL. Vigente in Sicilia;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il CCNL – Funzioni Enti locali;

RICHIAMATO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate, al fine di assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa e l'esercizio delle funzioni fondamentali attribuite al Comune;

1. **Di nominare**, la dipendente a tempo indeterminato e parziale Sig.ra Lazzara Maria, appartenente all'area degli Istruttori (ex cat. "C") in servizio presso questo Ente, Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona attribuendogli l'incarico di E.Q. in applicazione dell'articolo 18, del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, affidando alla stessa i compiti previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;

2. **Di dare atto** che il presente incarico:

- Decorre dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 15.02.2027;
- Potrà essere revocato o rinnovato nel rispetto del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 nonché del Regolamento Comunale;
- nelle more della conclusione della procedura per la nuova pesatura della P.O. al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, come sopra nominato, compete l'indennità annua di P.O. nella misura stabilita dalla vigente pesatura, pari ad € 9.000,00, ridotta sulla base dell'orario di lavoro, come risulta dalla scheda di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione in data 10 gennaio 2024, nonché l'indennità di risultato, che sarà erogata ad esito positivo della valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo i criteri dettati dal vigente Sistema per la valutazione e misurazione della performance;

3. **Di conferire** l'incarico di sostituto, nei casi di assenza e/o impedimento della Responsabile, al dipendente Sig. Bellissimo Giuseppe – profilo professionale "Istruttore" che ha espletato l'incarico di sostituto, giusta determina sindacale n.1/2025, fino al venir meno della figura di Responsabile di Area;

4. **Di dare atto**, altresì, che con determina sindacale n.04 del 02 febbraio 2026, lo scrivente ha confermato l'incarico del dipendente Bellissimo Giuseppe, così come individuato con determina sindacale n.1/2025, fino a nuova nomina del Responsabile dell'Area Affari Generali – Servizi alla Persona.

DISPONE

La notifica del presente atto:

- Ai dipendenti Lazzara Maria e Bellissimo Giuseppe;
- Al Segretario Comunale;
- Agli Assessori Comunali;
- Ai dipendenti dell'Area;
- Al Nucleo di Valutazione;
- Alle RR.SS.UU.;
- All'Area Economico-Finanziaria;
- Al Servizio Personale per l'acquisizione al fascicolo personale dei dipendenti.

ORDINA

Che il presente provvedimento di nomina abbia effetto immediato ed ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ed integrità nella Pubblica Amministrazione venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente:

- All'Albo dell'Ente per quindici giorni;
- Nell'apposita sezione "pubblicità notizia";
- nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Personale" – "Posizioni Organizzative".

IL SINDACO
(Arch. Lazzara Calogero)



=====

AREA AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA

A seguito di attestazione dell'addetto alla Pubblicazione,

Si certifica

che, copia della presente determinazione, è stata pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.

LONGI, _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA
